

Cadanas Grundlag for Indsamling af Personoplysninger

Dokumentet er senest opdateret den 18.02.2024, og der tages til enhver tid forbehold for fejl, slagfejl eller behov for opdateringer, i takt med ændringer i gældende lovgivning.

Dette andet dokument i serien over GDPR i Cadana indeholder beskrivelser af vores grundlag for indsamling af personoplysninger. Cadana indsamler og behandler personoplysninger på en række forskellige grundlag. Fælles for dem alle er, at vi kun håndterer de oplysninger, som er nødvendige for os at bruge.

Bemærk, at dette dokument udelukkende vedrører situationer, hvor Cadana er dataansvarlig, og dermed håndterer personoplysninger til egne formål.

Idet Cadana er en softwareudviklingsvirksomhed, der laver IT-systemer til andre virksomheder, vil Cadana i en række situationer også være databehandler på Cadanas kunders vegne. Dette dokument **gælder ikke** for denne situation.

Der refereres i stedet til Cadanas dokument om at være dataansvarlig versus databehandler. Dertil vil der altid være lavet en individuel databehandleraftale med kunden.

Nedenfor er de enkelte indsamlingsgrundlag uddybet.

Grundlag for Personoplysninger om Ansatte

Vi har personoplysninger om vores nuværende ansatte, for generelt at kunne foretage personaleadministration, og nærmere bestemt opfylde de aftalte ansættelsesforhold beskrevet i ansættelseskontrakter.

Under visse omstændigheder kan det ligeledes være lovmæssigt påkrævet, at Cadana indsamler og håndterer personoplysninger om ansatte.

Det kan fx være helbredsmæssige personoplysninger i tilfælde af opstået sygdom, arbejdsulykke eller øvrige retskrav, eller lønforhold som en del af regnskabsmateriale, der skal opbevares i 5 minimum år fra udgangen af det regnskabsår, som det regnskabsmæssige forhold vedrører.

Grundlag for Personoplysninger om Kunder

Vi har personoplysninger om kunder for at kunne administrere kundeforhold, herunder salg samt levering og vedligeholdelse af aftalte ydelser.

Under visse omstændigheder kan det ligeledes være lovmæssigt påkrævet, at Cadana indsamler og håndterer personoplysninger om kunder, fx som en del af regnskabsmateriale, som vi i henhold til bogføringsloven er forpligtet til at opbevare i 5 år fra udgangen af det regnskabsår, som det regnskabsmæssige forhold vedrører.

Grundlag for Personoplysninger om Leverandører

Vi har personoplysninger om leverandører, for at kunne modtage services og ydelser aftalt med vores leverandører.

Under visse omstændigheder kan det ligeledes være lovmæssigt påkrævet, at Cadana indsamler og håndterer personoplysninger om leverandører, fx som en del af regnskabsmateriale, som vi i henhold til bogføringsloven er forpligtet til at opbevare i 5 år fra udgangen af det regnskabsår, som det regnskabsmæssige forhold vedrører.

Grundlag for Personoplysninger om Tidligere Ansatte

Vi har personoplysninger om tidligere ansatte i en periode efter endt ansættelse, for at kunne foretage afsluttende personaleadministration, fx udbetaling af resterende løn, kontakt vedrørende overdragelse af udført arbejde for Cadana, overlevering af pensionsordning mv.

Under visse omstændigheder er det ligeledes lovmæssigt påkrævet, at Cadana indsamler og håndterer personoplysninger om tidligere ansatte, fx helbredsmæssige personoplysninger ved uafsluttede sygdoms-, arbejdsulykke- eller øvrige retskravsforløb, eller ved opståen af disse efter fratrædelse, hvor der kan relateres tilbage til hændelser under ansættelsesforløbet.

Der kan også indgå lønforhold som en del af regnskabsmateriale, der skal opbevares i 5 minimum år fra udgangen af det regnskabsår, som det regnskabsmæssige forhold vedrører.

Grundlag for Personoplysninger om Ansøgere

Vi har personoplysninger om ansøgere til ledige stillinger hos Cadana, for at kunne kontakte og vurdere ansøgerens faglige egnethed til at bestride den ledige stilling.

Ved en eventuel ansættelse, er det desuden nødvendigt at indsamle visse personoplysninger, fx personnummer, løn- og skatteforhold mv., for at kunne foretage ansættelsen.

Grundlag for Personoplysninger om Pårørende

Vi indsamler, hvis nødvendigt, personoplysninger om pårørende til vores ansatte med henblik på kontakt, fx som følge af opstået sygdom eller arbejdsulykker.